



УТВЕРЖДАЮ

Директор БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»

Л.П. Величко

«17» февраля 2023 г.

М.П.

СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ г Омска «ЦТРИГО Перспектива»,

руководитель городского методического центра

В. В. Шестаков

« 1 » мая 2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Директор БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 34»

Н.Г. Шинарева

«21» февраля 2023 г.

РАССМОТРЕНО

рабочей группой по качеству общего образования
департамента образования Администрации
города Омска

«17» мая 2023 г.

протокол №4

Антирисковая программа бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска
«Средняя общеобразовательная школа № 36» на 2023 год

Омск 2023

№	Содержание действия	Ответственный за исполнение мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты
<i>1 Организационная деятельность</i>				
1.1.	Проведение педагогического совета и создание рабочей группы по разработке «Антирисковой программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»	Администрация школы	Февраль, 2023	Создание рабочей группы по разработке «Антирисковой программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»
1.2	Разработка «Антирисковой программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»	Администрация школы, рабочая группа	Февраль, 2023	Разработана «Антирисковая программа БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»
1.3	Согласование «Антирисковой программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»	Администрация школы	Февраль, 2023	Согласована «Антирисковая программа БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»
1.4	Педагогический совет по итогам промежуточной реализации «Антирисковой программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36» (совместно с Куратором – БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 34»	Администрация школы, руководители ШМО	Август, 2023	Анализ промежуточных результатов «Антирисковой программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36», обозначение проблем, перспектив, результатов работы
1.5	Педагогический совет по подведению итогов реализации «Антирисковой программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»	Администрация школы, руководители ШМО	Декабрь, 2023	Анализ реализации «Антирисковой программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36, обозначение проблем, перспектив, результатов работы
<i>2 Мониторинговая деятельность</i>				
2.1	Проведение самооценки БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36» (в соответствии с моделью оценки (самооценки) образовательной организации, работающей в сложных условиях)	Администрация школы	До 1 февраля 2023	Результат оценки, подготовка «Антикризисной программы БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36»
2.2	Мониторинг направления оценки «Массовость достижения базовых результатов» по позициям: -количество выпускников, набравших в сумме не более 13 баллов по четырем предметам ОГЭ (2	Администрация школы	В течение 2023	Анализ результатов, обозначение направлений работы. Принятие управленческих решение

	<p>обязательных и 2 по выбору) и не получивших «двоек» (процент от общего количества выпускников);</p> <p>-количество обучающихся 4 классов, набравших не менее 10 баллов в сумме по 3 предметам ВПР и не получившим при этом «двоек» (процент от общего количества выпускников 4 классов);</p> <p>-количество выпускников, получившим по результатам ЕГЭ средний балл более 70 по предмету по выбору (процент от общего количества выпускников)</p>			
2.3	<p>Мониторинг направления оценки «Развитие таланта» по позициям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - результативность участия обучающихся в ВсОШ, наличие; -победителей муниципального этапа ВсОШ; -победителей регионального этапа ВсОШ; -победителей и призеров заключительного этапа ВсОШ 	<p>Администрация школы, руководители ШМО</p>	<p>В течение 2023</p>	<p>Анализ результатов, обозначение направлений работы, принятие управленческих решений</p>
2.4	<p>Мониторинг направления оценки «Качество образовательной среды» по позиции:</p> <p>-доступность образовательной среды для обучающихся с ОВЗ</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>В течение 2023</p>	<p>Анализ результатов, обозначение направлений работы, принятие управленческих решений</p>
2.5	<p>Мониторинг направления оценки «Результаты участия в региональных и федеральных программах» по позиции:</p> <p>-наличие педагогов, имеющих методические разработки, прошедших экспертизу для включения в региональный реестр учебно-методических материалов</p>	<p>Администрация школы, руководители ШМО</p>	<p>В течение 2023</p>	<p>Анализ результатов, обозначение направлений работы, принятие управленческих решений</p>
2.6	<p>Мониторинг организации внеурочной деятельности в поддержку учебных предметов</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>Февраль, 2023</p>	<p>Анализ результатов, обозначение направлений работ</p>
2.7	<p>Региональные мониторинговые исследования качества образования и всероссийские проверочные работы</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>Март-май, октябрь 2023</p>	<p>Использование результатов региональных мониторинговых исследований качества образования и всероссийских проверочных работ</p>

					для повышения качества образования, управления решений	качества принятия
2.8	Мониторинг результатов окончания учебной четверти, полугодия, учебного года, с целью принятия управленческих решений	Администрация школы, руководители ШМО	В течение года 2023		Повышение качества обучения	
<i>3 Действия, направленные на преодоление дефицита кадров</i>						
3.1.	Участие в реализации муниципального подпроекта «Будущий учитель – учитель будущего»: -организация и проведение профессиональных проб педагогической направленности в рамках проекта «Билет в будущее»; -реализация программ наставничества (студент - школьник, молодой педагог – школьник); -представление методических материалов на экспертизу РУМО	Администрация школы	В соответствии со сроками реализации муниципального подпроекта		Не менее 15 учащихся приняли участие в профессиональных пробах педагогической направленности; не менее 1 методической разработки представлены на экспертизу в РУМО	
<i>4 Действия, направленные на повышение предметной и методической компетентности (в том числе для управленческой команды)</i>						
4.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и построение индивидуального образовательного маршрута для их устранения и предупреждения. Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации ДПП ПК «Школа современного учителя»	Администрация школы	Февраль-декабрь, 2023		Устранение и предупреждение профессиональных дефицитов педагогов	
4.2	Разработка и реализация индивидуальных планов повышения квалификации учителей, показывающих низкие результаты обучения	Администрация школы	Февраль-декабрь, 2023		Обеспечение профессионального развития педагогов в соответствии с их индивидуальным образовательным маршрутом. Повышение профессиональной компетентности педагогов	
4.3	Участие педагогов школы в методических совещаниях, проблемных семинарах, вебинарах ФИОКО по проблемам, выявленным в ходе анализа результатов обучения и результатов ВПР	Администрация школы, руководители ШМО	В течение года 2023		Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры. Повышение уровня	

					профессиональной компетентности педагогических работников
4.4	Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	Администрация школы, руководители ШМО	В течение года 2023	Реализация 100 % ИПП педагогов	
4.5	Методическое сопровождение реализации ИПП педагогов посредством наполнения модульного электронного методического пространства (далее – МЭМП) на сайте БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива».	Администрация школы	Постоянно	Не менее 1 педагога школы представили опыт работы в рамках МЭМП	
4.6	Использование результатов независимых оценок качества образования (ВПР – 2022, ГИА) и разработка методических рекомендаций для педагогов по повышению качества общего образования. Организация перепроверки работ ВПР.	Администрация школы, руководители ШМО	Февраль, 2023	Анализ результатов, обозначение направлений работы, повышение качества обученности, методические рекомендации для педагогов, направленные на повышение объективности	
4.7	Анализ результатов по итогам диагностических работ (осень 2022). Выявление обучающихся с низкими результатами, с целью индивидуального планирования подготовки к ГИА	Администрация школы, руководители ШМО	Февраль- март, 2023	Анализ и сравнение результатов текущей успеваемости с результатами диагностической работы, обозначение направлений работы, выявление учащихся с низкими результатами, индивидуальные планы работы с учащимися, имеющими низкий уровень обученности. Повышение качества	
4.8	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для преодоления затруднений по учебным предметам	Администрация школы, руководители ШМО	Февраль-март, 2023	Повышение индивидуальных образовательных результатов учащихся, повышение общего уровня освоения образовательных программ	
4.9	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся, проявившим выдающиеся способности	Администрация школы, руководители ШМО	В течение года 2023	Возрастание престижа знаний, создание ситуации успеха	

4.10	Программа развития БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36» на 2022-2026 годы. Реализация подпроекта «Внедрение системы повторения на уроках, способствующей повышению качества образования в 8-11-х классах»	Администрация школы, руководители ШМО	2022-2024 гг.	Повышение качества обучения. Повышение среднего процента успеваемости школьников по итогам ОГЭ и ЕГЭ не менее чем на 3%.
4.11	Программа развития БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36» на 2022-2026 годы. Реализация подпроекта «Внедрение цифровой образовательной среды в образовательный процесс бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36». Организация учебного процесса для обучающихся с ОВЗ в рамках федерального проекта ЦОС	Администрация школы, руководители ШМО	2022-2023 гг.	Повышение качества обучения.
4.12	Изучение и обобщение положительного опыта учителей-предметников. Организация и проведение работы круглого стола по вопросам обобщения лучшего опыта по подготовке обучающихся к проведению мониторинговых исследований (совместно с Куратором – БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 34»)	Администрация школы, руководители ШМО СОШ 34 и СОШ 36	Апрель, 2023	Повышение качества проведения ВПР и диагностических работ. Трансляция лучшего опыта подготовки обучающихся к мониторинговым исследованиям
4.13	Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи (совместно с Куратором – БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 34»)	Руководители ШМО СОШ 34 и СОШ 36	В течение года 2023	100 % педагогов приняли участие
4.14	Участие педагогов школы в методических семинарах и ВКС, организованных БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива» по темам: 1. По преодолению типичных ошибок по результатам Государственной итоговой аттестации для педагогических работников. 2. Государственная итоговая аттестация по общественнознанию в 11 классе: трудности и пути решения. 3. Изучение и освоение педагогического опыта по использованию педагогических ресурсов для	Администрация школы, учителя-предметники	Январь-февраль, 2023 Март, 2023	100 % педагогов приняли участие

	успешной подготовки обучающихся к решению геометрических задач ОГЭ и ЕГЭ. 4. Формирование навыков самоконтроля и читательской грамотности выпускников для успешного прохождения ГИА по математике.		Апрель, 2023	
4.15	Участие педагогов школы в семинарах БОУ ДПО «ИРОО» по теме «Оценивание ответов на задания Всероссийских проверочных работ». (Совместно в Куратором - БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 34»	Руководители ШМО СОШ 34 и СОШ 36	В течение года 2023	100 % педагогов приняли участие
4.16	Участие администрации школы в методических семинарах и ВКС, организованных БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО «Перспектива» по темам: 1. Как работать с результатами ВСОКО в школе. 2. Как организовать сопровождение педагогов в форме наставничества. 3. Основные направления работы методического объединения 4. Итоги перепроверки ВПР	Администрация школы	Февраль, 2023 Март, 2023 Март, 2023 Сентябрь, 2023	100 % административного аппарата приняли участие
4.17	Участие в индивидуальном собеседовании управленческой команды БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 36» в рамках «Методической среды» по вопросам направления.	Администрация школы	Постоянно	100 % административного аппарата приняли участие в индивидуальных собеседованиях
4.18	Участие в тренинге для заместителей руководителей ОО, демонстрирующих признаки неэффективности «Обеспечение объективности при проведении внешних оценочных процедур. Критериальное оценивание»	Администрация школы	Январь – февраль 2023	100 % административного аппарата приняли участие
4.19	Реализация программ внеурочной деятельности, направленных на вовлечение обучающихся, имеющих проблемы в поведении, в общественно-значимую деятельность, а также в поддержку предметов.	Администрация школы, руководители ШМО	Постоянно	100 % обучающихся школы, имеющих проблемы в поведении обучаются не менее, чем по 3 программам внеурочной деятельности